

# 中華傳道會呂明才小學 C.N.E.C. Lui Ming Choi Primary School

**二**新界青衣長發邨

24977557

**2**4357445

http://www.cneclmc.edu.hk

66

小一學校網

## 學校資料

校監 / 校管會主席	校長	法團校董會	校監和校董/官立學校學校管理委員會 (校管會)主席和成員的培訓達標率	學校類別	學生性別	宗教	
陳士龍先生	梁漢基先生	已成立	-	資助 全日	男女	基督教	
辦學團體	校訓	創校年份	教學語言		校車服務	學校佔地面積	
基督教中華傳道會 (香港)有限公司	仁愛、喜樂、和平	1988	中文		校車	約5700平方米	
一條龍 / 直屬 / 聯繫中學			舊生會 / 校友會	家長教師會			
-			有	有			
4Rs精神健康約章	有	全校園健康計劃				行動學校	

## 2025/2026 學校全年收費

學費	堂費	家長教師會會費	非標準項目的核准收費	其他收費 / 費用
-	-	\$40	校本管理認可收費\$400(校舍優化及班級經營	-
			經費)	

## 學校設施

課室數目	操場數目	禮堂數目	圖書館數目	其他				
24	2	1	1 1	STEAM Bus、呂小單車徑、呂小車廠、呂小樹屋、喜樂田園、喜樂運動區、呂小自然研習徑、 土沉香園、魚菜共生、樓層自學區、OCR區。				
特別室				支援有特殊教育需要學生的設施				
電腦室、視藝室、 戲輔導室、語言室 (學生會室)等。				斜道、暢通易達升降機、暢通易達洗手間及小組教學室、語言室、社工室、外籍英語教師室及學 生輔導室。				

# 2024/2025 學年教師資料(包括校長)

核准編制教師職位數目	亥准編制教師職位數目 47 全校教師總人數							52				
學歷及專業培訓(佔全校教師人數%)					年資(佔全校教師人					%)		
已接受師資培訓	已接受師資培訓學士		碩士、博士或以上		特殊教育培訓		0-4 年	į	5-9 年		10年或以上	
100%	100% 95%		38%			70%	20%		30%		50%	
班級結構			/J\—	小二		小三	小四	小五	小	$\dot{\uparrow}$	總數	
2024/2025 學年	2024/2025 學年 班數			4		4	4	4	4		24	
2025/2026 學年(教育局在 2025 年 3月/4月所批核的班級數目) 班數		4	4		4	4	4	4		24		
1. 全校採用小班教學、靈活分組、按需要協作、加入中英支援教師、照顧個別差異、以提升學與教效能。 班級教學模式 2. 隔週設閱讀課、提升學生閱讀能力、每週設師生共讀時段。 3. 五、六年級中英數按能力分組教學、以四班分五組小班形式、設計針對性課程、解決學生學習難點。												
每級四班·每班20多人·照顧個別有特殊學習需要的學生。 <b>備註</b>												

# 學習評估

全年全科測驗次數(一年級)	0	全年全科考試次數(一年級)	2			]
全年全科測驗次數(二至六年級)	0	全年全科考試次數(二至六年級)	3	制定適切的校本評估與課業政策・讓家長了解相關安排・並定期( 每學年至少一   次 ) 蒐集教師、學生和家長的意見・以持續檢視和優化校本評估與課業政策	有	
小一上學期以多元化的進展性評估例	<b>计替</b> 源	<b>リ驗及考試</b>	有	A PERSONAL PROPERTIES AND INCIDENT AND INCID		
將校本評估政策上載至學校網頁,認	夏公5	<b>以及持份者知悉</b>	有	將校本課業政策上載至學校網頁,讓公眾及持份者知悉	有	
<b>多元學習評估</b> 1. 二年級至五年級 2. 中、英、數亦設		年有 <mark>3</mark> 次評估,一及六年級每學年有2次 展性評估。	マ評估	5 •		Ī

3. 各學科均設有多元化評估‧包括自評、朋輩互評、家長回饋等評估方式。

**分班安排** 1. 一至六年級平均分班。

2. 五、六年級中英數按能力分組。

# 學校生活

T 1/4					
每週上學日數	每日一般上課節數	每節一般時間	一般上學時間	一般放學時間	午膳時間
5天	10	35分鐘	上午8:05	下午3:20	下午1:00 - 下午2:00
午膳安排	健康校園生活		備註		
由指定供應商提供及由家長安排。	提供水果。		2. 透過英語周、探到 靈性。 3. 舉辦活動·例如[2]	到至六年級縱向境外交 11	閱讀及靈修習慣。 高學生的學習興趣·培育學生的 流學習·令學生有不同的學習經 黃埔軍校等地作交流學習。

## 全方位學習

- OLE 2.0:環保、藝術、編程、生活技能四範疇;
- 2. Joyful Friday 2.0:適異性課程活動(學生自選)、進階專項、學生籌辦班會活動;
- 3. 賽馬會樂動人生計劃:一至六年級弦樂、體育專項訓練。

#### 辦學宗旨

(乗承傳福音大使命・藉全人教育・譲孩童在基督的愛中愉快地成長・為國家儲良才・為教會練精兵。

#### 學校特色

#### 學校管理

#### 學校管理架構:

學校由法團校董會管理·成員由中華傳道會代表、校長、老師、家長和獨立人士組成。校董會審批周年計劃書及周年報告·又透過持份者代表·對學校發展提供不同的意見 ·以促進學校管理、學與教及宗教事工發展。

#### 法團校董會 / 學校管理委員會 / 校董會:

本校已成立法團校董會,以加強學校的透明度,並秉持辦學團體的辦學理念。

#### 環保政策:

回收及派發環保校服。

#### 學校關注事項:

- .. 本校盼望能在大家的努力下·成為一所「喜樂校園」及「學術型校園」兼備的學校。
- 2. 學生在輕鬆愉快及積極鼓勵的氛圍下,讓不同能力的學生能超越自己的限制,在知識、技能及態度三方面有所突破,追求卓越。

## 教學規劃

# 學習和教學策略:

- 1. 課堂中採用合作學習的方法·加強學生的互動學習。
- . 以讚賞、鼓勵方式建立欣賞文化,提升學生自信。
- 透過不同的學習表現評估,教師及家長能了解學生的學習概況。
- 4. 設功課堂及個別輔導計劃·以便教師處理學生所遇到的學習難題。
- 5. 推展電子學習、主題式學習、其他學習經歷(OLE 2.0)等·讓學生擴闊視野·與世界接軌。
- 引入校外資源,提升教師專業能力。

#### 小學教育課程更新重點的發展:

- 1. 實行特色時間表·學生於上午專心學習正規課程·下午參與課本以外的多元體驗。「特色時間表」設有功課堂·減少孩子在家中做功課的時間·創造空間·讓家長於晚上可以安心與子女享受親子時間。
- 2. 透過校本特色課程設計及「Joyful Friday 2.0」的自主活動時段·培養學生「自主學習」及「自我管理」能力·並將所學的知識應用於日常生活。

#### 共通能力的培養:

- 1. 透過主題式教學活動·培養學生的共通能力。
- 2. 透過「STEAM Bus呂小號」、「多元教室」等設置・讓學生貫通所學・發展他們的科研能力。
- 3. 學生在「Joyful Friday 2.0」中·提升他們的多元能力及創作力·並培養學生正面的價值觀及良好的溝通能力·協助學生全面發展。

#### 正確價值觀、態度和行為的培養:

- 1. 透過國情教育、領袖培育、健康教育、生涯規劃、服務學習、綠色教育及生命教育,培養學生建立正確的價值觀和態度。
- 相信每名學生都有其恩賜,所有學生都能發揮潛能,並經歷成長、經歷成功、經歷被愛。
- . 一至六年級設有生命教育課‧五至六年級設有價值觀教育課‧

# 學生支援

# 全校參與照顧學生的多樣性:

- 1. 設立特殊教育需要統籌主任職位,推動全校參與。
- 2. 透過不同類型的外購及校本小組訓練服務全面照顧學生不同的需要。
- 3. 為有需要學生提供個別化學習計劃。
- 4. 為有需要學生安排課後功課輔導班。

## 全校參與模式融合教育:

- 1. 透過校本教育心理學家、校本言語治療師及學校社工支援學生的不同需要。
- 2. 每名學生設有「個人檔案」·以便了解學生的成長需要。

#### 課程剪裁及調適措施:

- 1. 因應學生的能力提供功課及評估調適。
- 2. 提供小一適應課程,協助小一新生適應校園新生活。
- 於小一至小四推行協作教學、照顧個別學習多樣性。

## 家校合作及校風

## 家校合作:

- L. 推行「家長義工計劃」及「興趣小組」·以促進家長間的溝通。 2. 透過「家長顧問團」·讓學校善用家長的資源及專業·幫助學校發展。
- 3. 定期安排「校長Café」時段·創造校方與家長溝通的平台·以助建立互信關係及協助學校的發展。
- 4. 透過「家長學院」·為家長提供不同的課程·建立家長支援網絡。

# 校風:

1. 校風淳樸・師生關係融洽。 2. 發揚基督精神・愛神愛人。 3. 有禮、關愛、樂於服務、學生自主。

## 未來發展

# 

- 以「上午專心・下午開心・晚上安心」作為呂小時間表核心理念:上午進行核心課程・下午參與多元體驗及做功課・晚上與家人享受親子時間。
- 2. 在各樓層設置不同主題自學區‧發展新世代學生技能及共通能力。
- 3. 與香港大學經商院合作,以遊戲化、獎勵計劃、頒獎禮方式,讓學生透過AI平台自主學習。
- 4. 設立學生會、班會、領袖生訓練及制服團隊·讓學生擔任更多校內領導及建立文化的工作·感到被愛及尊重。
- 5. 以全校參與方式,透過課程規劃和校園設置,包括基教培育、閱讀氛圍、主題式學習、體驗式學習等,培養學生正確價值觀。

### 教師專業培訓及發展:

- |カーラー| |1. 本校教師積極參與專業進修・並定期安排交流分享會議。教師於校內透過共同備課、學習圈、同儕觀課及評課、教研等提升教師專業能力。
  - .引入校外資源:各科組每年均會成功申請多項校外支援服務,包括:優質教育基金、教育局、大專院校教授及校外教育顧問等,發揮「學習型組織」的果效。

# 其他

設有呂小獎學金・以嘉許及資助在「學術」與「非學術」表現卓越的同學・幫助他們發展潛能。